

**Kontakt: Hasse Ekman**

Østfold Bedriftsenter AS

Telefon: 69 81 75 00

Telefaks: 69 81 75 10

Vangsveien 10

1814 Askim

[www.bedriftsenteret.no](http://www.bedriftsenteret.no)

*Østfold*  
BEDRIFTSENTER AS



25 år  
med næringsutvikling  
1986 - 2011

# PRESSEMELDING

## Mentorprogrammet for kvinnelige gründere videreføres

**Askim, 31.oktober 2011: Østfold Bedriftsenter AS viderefører mentorprogrammet for kvinnelige gründere. Programmet skal bidra til at det etableres flere kvinnelige vekstbedrifter i Østfold. På landsbasis sank andelen kvinnelige gründere til 25,4% i fjor, og det kan virke som om det er behov for stadig fokus på utfordringen med å bidra til å skape kvinnelige vekstbedrifter.**

Norsk næringsliv domineres av menn. Dette gjelder også den delen av næringslivet som er knyttet til entreprenørskap.

I 2005 utgjorde kvinnene 24 prosent av det totale antallet gründere. I 2007 økte kvinneandelen til 33% og i 2008 ble det slått fast fra politisk hold at målet var å øke andelen kvinnelige gründere til 40%. Men etter dette har pilene vist en negativ utvikling i forholdet til antallet kvinnelige gründere. I 2010 utgjorde kvinnene 25,4% av gründerne. Dette til tross for sterk satsning på å øke andelen kvinner som gründere.

En stadig mer anvendt strategi for å styrke rekrutteringen av kvinner i næringslivet generelt er å anvende mentorordninger. Dette er et opplegg der en erfaren person med stor integritet (mentor) opptrer som rådgiver og samtalepartner for en person som ønsker karriereutvikling (personen kalles ofte adept).

Østfold Bedriftsenter har i perioden 2009 – 2011 gjennomført et mentorprogram for kvinnelige gründere i Østfold. Her benytter vi oss av den kjente teknikken med mentoring overført på kvinnelige gründere. Dette er en relativt ny fremgangsmåte i Norge, og prosjektet har blitt fulgt med stor interesse.

Første runde i programmet ble avsluttet 30.06.2011. Mentorordningen for kvinnelige gründere i Østfold har satt fokus på vekst i kvinnelige gründerselskaper. Prosjektet har gitt svært positive resultater. **Antall ansatte i adeptenes (gründernes) virksomheter har økt fra 38 til 52,5 ansatte fra programmets start til endt program, det vil si en vekst på nesten 40% !**

Nå åpnes muligheten for 5 – 10 nye kvinnelige gründere til å få en mentor. For å komme med i programmet stilles følgende krav til de kvinnelige gründerne:

- De må være kvinnelige gründere med vekstpotensiale som ikke har vært i drift i mer enn tre år
- Ha et selskap som er etablert
- Ha ambisjoner

Adeptene beholder sin mentor i 1 -1 ½ år. Gjennom denne perioden har de møter med sin mentor i gjennomsnitt 1 gang per måned.

Mentorene er rekruttert fra næringslivet i Østfold; noen er tidligere gründere, andre bedriftsledere eller linjeledere. Felles for dem alle er at de stiller opp med sin kompetanse uten betaling og gir av seg selv for å utvikle kvinnelige gründerbedrifter i Østfold.

**Programmet finansieres av Østfold Fylkeskommune gjennom kompetanseoffensiven og Innovasjon Norge.**